



Prof. Dr. **Tom A. Rüsen**
Geschäftsführender Direktor WIFU /
Vorstand WIFU-Stiftung

Formen der Konfliktprävention

Auszüge aus Familienstrategien
zum Thema
Konfliktmanagement.

24.01.2019



WITTENER INSTITUT FÜR
FAMILIENUNTERNEHMEN
STIFTUNG

Relevanz von Familienkonflikten in Familienunternehmen

KONFLIKTFELDER IN FAMILIENUNTERNEHMEN (1/3)

- Die Ausgangslage: Familienunternehmen sind eine besondere Form von Organisation, Unternehmerfamilien eine besondere Form von Familie.
- Damit geht ein besonderes Risiko einher: *„Der größte Wertvernichter im Familienunternehmen ist der Streit“* (Hennerkes & Kirchdörfer, 2015, S. 62)
- *„Family businesses are fertile environments for conflict“* (Harvey & Evans 1994)
- *„Wenn Familienunternehmen scheitern und es nicht allgemein wirtschaftliche Bedingungen sind, die das Überleben des Unternehmens unmöglich machen, dann geschieht das erfahrungsgemäß zu fast 100 Prozent, weil familiärer Streit das Unternehmen zum Spielball der persönlichen Gefühle und Beziehungen von Familienmitgliedern macht.“* (Simon, Wimmer, Groth 2005)
- Fazit: Wer Konflikte in Familienunternehmen verstehen will, muss diese besondere Organisationsform verstehen.



**Sehr geehrter, lieber Interessent,
sehr geehrte, liebe Interessentin,**

**Herzlichen Dank für Ihr Interesse an unserer
Vortragspräsentation.**

**Gerne stellen wir Ihnen diese in Gänze zur Verfügung. Bitte
senden Sie uns eine Anfragemail an: wissen@wifu.de.**